



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan SIM. Aminuddin Nomor : 43 RT.19 Tanjung Redeb Telp/ Fax (0554) 2024613
email 1 : inspektorat.berau@gmail.com email 2 : inspektorat@beraukab.go.id
website : <http://inspektorat.beraukab.go.id>

KODE POS 77312

Tanjung Redeb, 18 Februari 2025

Kepada Yth,
BUPATI BERAU
di -
Tanjung Redeb

SURAT PENGANTAR

No.700/ 226 / Itkab.Prcn / 2024

No	Urutan	Banyaknya	Keterangan
1	Hasil Evaluasi LKJP Pada 3 (tiga) OPD di Kabupaten Berau Nomor : 700/22-24/LHE-LKJP/2024 Tanggal : 23 Desember 2024	3 (tiga) buku ST Nomor: 700/062/Itkab- Was/It/2024	Disampaikan dengan hormat untuk diketahui dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Inspektorat Kabupaten Berau

Perencana Ahli Muda



Rita Mayumi, S.E., M.F.

NIP. 19811108 200012 2 005

Disampaikan Kepada Yth.

1. Camat Tanjung Redeb di Tanjung Redeb
2. Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan di Tanjung Redeb
3. Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan di Tanjung Redeb
4. Arsip.

Tanda Terima :
Prjabat Minimal Eselon IV (tidak boleh ditipkan)

Nams. Tgl & TTD Jelas



**LAPORAN HASIL EVALUASI LKjIP
PADA
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN
DAN PENGEMBANGAN
KABUPATEN BERAU**

Berdasarkan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Berau

Nomor 700/062/Itkab-Was/III/2024

tanggal 15 Maret 2024

INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN BERAU

NOMOR : 700/23/LHE-LKjIP/2024

TANGGAL : 23 Desember 2024



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
INSPEKTORAT DAERAH
Jl. SM. Aminuddin No. 1020, Telp. (0554) 21060, Fax. (0554) 21573
TANJUNG REDEB

KODE POS 77312

Nomor : 700/23/LHE-LKJIP/2024
Lampiran : -
Perihal : Hasil Evaluasi LKJIP
BAPLITBANG Tahun 2023

Tanjung Redeb, 23 Desember 2024

Kepada Yth.
Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan
Pengembangan Kabupaten Berau
di -

Tanjung Redeb

Bersama ini kami sampaikan hasil evaluasi LKJIP tahun 2023 pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau sesuai Surat Tugas Inspektur No. 00/062/Itkab-Was/III/2024 tanggal 15 Maret 2024, dengan uraian sebagai berikut:

I. Pendahuluan

A. Dasar Hukum

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau. Pelaksanaan evaluasi tahun 2024 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk

peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang dan pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level instansi pemerintah maupun unit kerja dibawahnya.

D. Metodologi Evaluasi

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja

E. Waktu Pelaksanaan Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan dari tanggal 18 Maret s/d 24 April 2024 selama 22 (dua puluh dua) hari kerja

F. Tim Evaluasi

Susunan tim evaluasi terdiri dari:

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| 1. Haidir, SE | Pembantu Penanggung Jawab |
| 2. Suhardi, SE | Pengendali Teknis |
| 3. Agus Hairudin, S.IP | Ketua Tim |
| 4. Ninik Roikhayati, SE | Anggota Tim |
| 5. Endra Kurniawan C, S.IP, M.AP | Anggota Tim |
| 6. Bayu Tribuwono Sanery, S.Sos | Anggota Tim |
| 7. Haidir Maulana, SP | Anggota Tim |
| 8. Hendra Hermawan, SE | Anggota Tim |
| 9. Desy Mayang Sari, SE, Ak. | Anggota Tim |
| 10. Alvionita Wenno, SE, | Anggota Tim |

II. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau menunjukkan bahwa nilai sebesar 71,75 dengan predikat "BB". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "Sangat Baik" yaitu implementasi AKIP sudah baik pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau, yang ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja. Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
		2023
a. Perencanaan Kinerja	30	27,00
b. Pengukuran Kinerja	30	23,40
c. Pelaporan Kinerja	15	12,60
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	8,75
Nilai Hasil Evaluasi	100	71,75
Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Pengukuran Kinerja
Dari segi pengukuran kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:
 - Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya digunakan sebagai dasar pemberian reward dan punishment
- 2) Pelaporan Kinerja
Dari segi pelaporan kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:
 - Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja tahun 2023. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan realisasi kinerja yang telah dipertanggungjawabkan dan dipublikasikan. Namun demikian,

masih terdapat hal yang perlu diperhatikan diantaranya sebagai berikut:

- a) Dokumen Laporan Kinerja belum dilakukan reviu
 - b) Dokumen Laporan Kinerja Belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)
- 3) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
Dari segi evaluasi akuntabilitas kinerja internal, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:
- Belum dilaksanakan evaluasi internal yang berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah ataupun turunannya;

III. Rekomendasi

Berdasarkan uraian diatas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

- 1) Membuat kebijakan internal atas Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam usulan penempatan /penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.
- 2) Membuat kebijakan internal atas Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam usulan penyesuaian (Refocusing) Organisasi.
- 3) Melakukan Reviu atas Laporan Kinerja
- 4) Dokumen Laporan Kinerja agar memuat perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
- 5) Mepedomani pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal sesuai dengan Peraturan Menteri PANRB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah;

Demikian disampaikan hasil evaluasi LKJP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai Upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, kami mengharapkan agar Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau beserta jajaran dapat menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih



Ir. H. Riza Fakhri
Kabidpa Utama Muda

NIP. 19671001 199803 1 007

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			Tahun Sebelumnya	2023
1	Perencanaan Kinerja	30,00		27,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00		23,40
3	Pelaporan Kinerja	15,00		12,60
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00		8,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			Belum Input	71,75
Predikat			Predikat	BB

Predikat: **Sangat Baik**

No	Catatan
1	Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya digunakan sebagai dasar pemberian reward dan punishment
2	Dokumen Laporan Kinerja belum dilakukan reviu
3	Dokumen Laporan Kinerja Belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)
4	Belum ada pedoman evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
No	Rekomendasi
1	Membuat kebijakan internal atas Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam usulan penempatan /penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.
2	Membuat kebijakan internal atas Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam usulan penyesuaian (Refocusing) Organisasi.
3	Melakukan Reviu atas Laporan Kinerja
4	Dokumen Laporan Kinerja agar memuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
5	Mempedomani pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal sesuai dengan Peraturan Menteri PANRB Nomor 68 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah;

LEMBAR KERJA EVALUASI GABUNGAN
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TAHUN 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	27,00
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	5,00
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelesaian (cascading) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	5,00	6,30
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	13,50
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	23,40
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	4,80
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan	9,00	6,30
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	10,50
3	RELAPORAN KINERJA	15,00	12,60
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	3,10
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atau Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnanya	4,50	3,15
3.c	Relaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6,75
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	6,75
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	0,00
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	0,00
4.c	Implementasi SAUP telah meringkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	6,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			

